

2021年度绩效管理关键性业绩指标分解表

序号	一级指标	年度工作目标（二级指标）	责任领导（科室）	备注
一	落实市政府重大决策部署（规定指标）	1. 实施国企改革三年行动，积极推行国企混改，制定《漳州市国企改革三年行动实施方案（2020-2022）》。	改革发展科牵头，各科室配合，责任领导：陈东法，责任人：俞丁凌	《漳州市人民政府关于印发2021年市政府工作主要任务分工方案的通知》（漳政办〔2021〕4号）
		2. 积极推进漳州人才发展集团实施“高精尖缺”人才引育计划，开展“高精尖缺”人才引育工作调研。	党群工作科牵头，责任领导：陈东法，责任人：许志峰	
		3. 贯彻落实党中央决策部署和省、市委工作要求，编制全市国有资本布局和战略性结构调整“十四五”规划和市属国有企业“十四五”发展规划。	改革发展科牵头，责任领导：陈东法，责任人：俞丁凌	1. 《中共漳州市委关于制定漳州市国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》（漳委发〔2021〕2号） 2. 中共漳州市委办公室 漳州市人民政府办公室关于印发《漳州市国企改革三年行动实施方案（2020-2022）》的通知（漳委办发〔2021〕7号）

2021年度绩效管理关键性业绩指标分解表

序号	一级指标	年度工作目标（二级指标）	责任领导（科室）	备注
二	促进各类资本优势互补（规定指标）	4. 积极推进划转九龙江集团、漳龙集团、城投集团、交通集团10%股权充实社保基金。	资本产权科牵头，责任领导：林纬奇，责任人：胡闽安	1. 福建省人民政府关于印发福建省划转部分国有资本充实社保基金实施方案的通知（闽政〔2020〕6号） 2. 漳州市财政局 漳州市国资委 漳州市人社局关于国有资本充实社保基金股权划转方案的请示（漳财企〔2020〕18号） 3. 领导批示件抄清通知单（《漳州市财政局 漳州市国资委 漳州市人社局关于国有资本充实社保基金股权划转方案的请示》的批示）
		5. 积极配合各有关部门，大力推进“中国女排娘家”基地项目整体进度。		漳州市人民政府专题会议纪要（2021）47号
		6. 围绕“抓生产、促消费、云招商”三大方面，促进国有企业生产经营发展，推进国有企业服务实体经济。	改革发展科牵头，责任领导：陈东法，责任人：俞丁凌	办理领导批示件通知（编号：F2021B166号）有关批示要求

2021年度绩效管理关键性业绩指标分解表

序号	一级指标	年度工作目标（二级指标）	责任领导（科室）	备注
三	聚焦发展新战略，做强做优做大国有企业（规定指标）	7. 积极发挥产业引导基金作用，带动更多社会资本参与重大项目建设。	资本产权科牵头，责任领导：林纬奇，责任人：胡闽安	中共漳州市委办公室 漳州市人民政府办公室关于印发《漳州市国企改革三年行动实施方案（2020-2022）》的通知（漳委办发〔2021〕7号）
		8. 加大支持市属重点国有企业与中央企业、省属国有企业及民营企业之间合作力度。	改革发展科牵头，责任领导：陈东法，责任人：俞丁凌	
		9. 修订国有企业主业和投资项目负面清单，并实施动态调整，引导企业规范投资，做强做精主业。		

2021年度绩效管理关键性业绩指标分解表

序号	一级指标	年度工作目标（二级指标）	责任领导（科室）	备注
四	加快完善市场化经营机制，有效激发企业创造力 （规定指标）	10. 加大国有企业创新研发投入，推动规模以上国有企业研发活动全覆盖。力争实现工业企业研发投入年均增长20%以上。	监督科牵头，责任领导：卢宗金，责任人：何建国	中共漳州市委办公室 漳州市人民政府办公室关于印发《漳州市国企改革三年行动实施方案（2020-2022）》的通知（漳委办发〔2021〕7号）
		11. 深入推行国有企业分级分类公开招聘，加快建立和实施以劳动合同管理为关键、以岗位管理为基础的市场化劳动用工制度。	党群工作科牵头，责任领导：陈东法，责任人：许志峰	
		12. 落实工资总额管理与市场化内部薪酬分配机制，部署2021年度工资总额预算工作，要求农业发展集团、信息产业集团、人才发展集团等三家新成立的企业制定、完善工资总额管理制度，开展2020年企业负责人经营业绩复核及工资总额清算工作。	考核分配科牵头，责任领导：江志强，责任人：林志华	

2021年度绩效管理关键性业绩指标分解表

序号	一级指标	年度工作目标（二级指标）	责任领导（科室）	备注
五	完善现代化企业制度，推进党的领导与公司治理有机融合（规定指标）	13. 督促全市国有企业集团公司和重要子企业结合不同层级、不同类型企业实际制定本单位党委前置研究讨论重点经营管理事项清单，厘清各治理主体权责边界，督促国有企业完善“三重一大”决策制度，明确“三重一大”事项权责划分等要求。	党群科牵头，监督科配合，责任领导：陈东法，责任人：许志峰	中共漳州市委办公室 漳州市人民政府办公室关于印发《漳州市国企改革三年行动实施方案（2020-2022）》的通知（漳委办发〔2021〕7号）
		14. 加强各类风险管控，聚焦企业债务风险、投资风险、法律风险、金融风险、境外投资运营风险等，完善合规内控体系，强化实施监测预警，及时排查处置风险隐患。	资本产权科牵头，改革发展科、政策法规科、监督科配合，责任领导：林纬奇，责任人：胡闽安	
		15. 有序开展党建工作责任制考核评价，制定出台党建工作考评办法，推进党建工作考评结果与企业管理绩效考核评价结果有效联动、与企业领导人员薪酬挂钩。	党群工作科牵头，考核分配科配合，责任领导：陈东法，责任人：许志峰	

2021年度绩效管理关键性业绩指标分解表

序号	一级指标	年度工作目标（二级指标）	责任领导（科室）	备注
六	稳妥推进混合所有制改革（规定指标）	16. 规范并有序推进公益类企业投资主体多元化，支持人才集团通过市场化股权并购为全市企事业单位等提供档案管理服务。	改革发展科牵头，责任领导：陈东法，责任人：俞丁凌	中共漳州市委办公室 漳州市人民政府办公室关于印发《漳州市国企改革三年行动实施方案（2020-2022）》的通知（漳委办发〔2021〕7号）
		17. 继续支持“双百企业”龙轴集团在推进混合所有制改革过程中大胆创新，勇于突破，积极发挥示范带动作用。		
		18. 积极开展“八闽国企综合改革专项行动”，结合我市实际，推荐“八闽国企综合改革专项行动”企业，形成推荐材料。		福建省国有企业改革领导小组办公室关于印发《八闽国企综合改革专项行动工作方案》的通知（闽国资改革〔2021〕125号）
七	切实转变国资监管职能，优化监管方式（规定指标）	19. 建立健全企业内部监督体系，推进市属重点国有企业集团公司健全监事会组织架构，构建有效的法人治理结构和内部监督约束机制。	监督科牵头，党群工作科、改革发展科配合，责任领导：卢宗金，责任人：何建国	中共漳州市委办公室 漳州市人民政府办公室关于印发《漳州市国企改革三年行动实施方案（2020-2022）》的通知（漳委办发〔2021〕7号）
		20. 建立科技创新容错机制，通过完善公司规章制度明确创新活动容错条件和程序，营造有利于国有企业创新、宽容失误的良好环境。		
		21. 全面开展已出台规范性文件清理，推进立改废释工作。	政策法规科牵头，各科室配合，责任领导：江志强，责任人：沈黎敏	

2021年度绩效管理关键性业绩指标分解表

序号	一级指标	年度工作目标（二级指标）	责任领导（科室）	备注
八	推进省市重点项目建设（自选指标）	22. 九龙江集团根据2021年度投融资计划要求，完成年度投资69.90亿元、直接融资167亿元。	改革发展科牵头，责任领导：陈东法，责任人：俞丁凌	漳州市国资委关于下达2021年度市属重点国有企业投融资计划的通知（漳国资〔2021〕34号）
		23. 漳龙集团根据2021年度投融资计划要求，完成年度投资46.60亿元、直接融资80亿元。		
		24. 城投集团根据2021年度投融资计划要求，完成年度投资36.73亿元、直接融资38亿元。		
		25. 交通发展集团根据2021年度投融资计划要求，完成年度投资53.07亿元，直接融资68亿元。		